



Datenschutzinformationen für Beschäftigte – Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir wann, wie und warum

1. Übersicht

Nach Art. 15 DSGVO haben Sie das Recht, zu erfahren, ob wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten. Sollte dies der Fall sein, haben Sie das Recht, weitere Informationen darüber zu erhalten. Mit diesen Informationen wollen wir Ihnen einen Überblick darüber geben, welche personenbezogenen Daten von uns erfasst, gespeichert, verarbeitet und ggf. weitergegeben werden.

2. Zu welchen Zwecken verarbeiten wir personenbezogene Daten?

Die ALTEN Consulting Services GmbH (im Folgenden ALTEN) ist ein deutschlandweit agierender Ingenieur- und IT-Dienstleister. Die Verarbeitung personenbezogener Daten durch ALTEN erfolgt zur Erfüllung von Beratungs- und Entwicklungstätigkeiten beim oder für die Kunden von ALTEN und deren verbundene Unternehmen sowie allen damit verbundenen Nebengeschäften. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung und Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung oder die Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

3. Welche personenbezogenen Daten werden erfasst?

Es werden grundsätzlich nur die zur Erfüllung des Unternehmenszweckes und der vertraglichen Vereinbarungen notwendigen Daten erhoben. Im Wesentlichen werden die folgenden personenbezogene Daten erhoben, verarbeitet und genutzt:

- * Beschäftigtendaten: Die Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung von Personenidentifikationsdaten, Leistungsdaten (Zeugnisse etc.), Vertragsstammdaten, Versicherungsdaten, Ausfallzeiten, Zahlungs- und Bankverbindungsdaten, Steuer- und Sozialversicherungsdaten, Log-In-Daten, Kommunikationsdate, Reisebuchungsdaten und Daten der Fahrzeugbuchung erfolgen zur Durchführung und Abwicklung des jeweiligen Arbeitsverhältnisses, Erfüllung gesetzlicher Pflichten, in unserem berechtigten Unternehmensinteresse des Managements, der Organisation und Durchführung unserer Geschäftstätigkeit.

4. Wer sind die Empfänger der personenbezogenen Daten?

Es werden grundsätzlich nur die zur Erfüllung des Unternehmenszweckes und der vertraglichen Vereinbarungen notwendigen Daten weitergegeben. Dies sind im Wesentlichen folgende Empfänger:

- * interne Stellen, welche an der Ausführung der jeweiligen Geschäftsprozesse beteiligt, sind
- * Dienstleister, welche zur ordnungsgemäßen Geschäftsabwicklung eingeschaltet werden. Dazu zählen Anbieter von HR-Software wie die HR4You AG und Bauconcept d.o.o.. Außerdem Dienstleister, welche zur ordnungsgemäßen Geschäftsabwicklung eingeschaltet



werden (z.B. Lieferanten zur Unterstützung der administrativen Prozesse, darunter auch Reisedienstleister zur Durchführung von Dienstreisen der Beschäftigten, Vermieter für Mitarbeiterwohnungen, VBG und Betriebsarzt im Rahmen der Arbeitsmedizinischen Vorsorge und des Arbeitsschutzes, Versicherungen für Schäden im Rahmen des Arbeitsverhältnisses).

- * externe Stellen zur Erfüllung der unter 2 genannten Zwecke. Dazu zählen verbundene Gesellschaften der Alten Consulting Services GmbH wie beispielsweise die Muttergesellschaft ALTEN SA, 40 Avenue André Morizet, 92100 Boulogne Billancourt, Frankreich und deren Tochtergesellschaften, bei denen der Beschäftigte im Rahmen des Arbeitsverhältnisses eingesetzt werden soll. Dazu zählen des Weiteren Kunden und Lieferanten zur Abwicklung von Projekten, Kreditinstitute für Gehaltszahlungen, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer
- * öffentliche Stellen bei Vorliegen vorrangiger Rechtsvorschriften (z.B. Sozialversicherungsträger, Finanzbehörden)
- * Ferner werden diese personenbezogenen Daten zum Zweck der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Regularien, wie beispielsweise dem Arbeitsrecht, dem Steuer- und Sozialrecht sowie den internationalen Sanktionsregelungen (z.B. EU-Anti-Terrorrichtlinie) verarbeitet.

Zur Verarbeitung, der personenbezogenen Daten von Bewerbern im Rahmen der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses bedienen wir uns teilweise der Dienste von Unternehmen in unserem Auftrag mit Sitz innerhalb oder außerhalb der EU (Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO) für die Erbringung von Dienstleistungen, Outsourcing der Verarbeitung der Daten, usw. Die Weitergabe erfolgt auf Basis von angemessenen Garantien im Wege der von der EU-Kommission genehmigten Standardvertragsklauseln (nach Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO). Die Daten werden jedoch auch in diesem Fall nach unseren hohen Datenschutzstandards verarbeitet und ausschließlich auf Servern in Deutschland gespeichert.

5. Wie lange speichern wir personenbezogene Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten solange dies für die Begründung, Durchführung oder Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus dem Beschäftigungsvertrag ergebenden Rechte und Pflichten oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Darüber hinaus unterliegen wir verschiedenen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten, die sich unter anderem aus dem Handelsgesetzbuch (HGB) und der Abgabenordnung (AO) ergeben. Die dort vorgeschriebenen Fristen zur Aufbewahrung bzw. Dokumentation betragen zwei bis zehn Jahre.

Schließlich richtet sich die Speicherdauer auch nach den gesetzlichen Verjährungsfristen, die z. B. nach den §§ 195 ff. des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) in der Regel drei Jahre, in gewissen Fällen aber auch bis zu dreißig Jahre betragen können.

6. Welche Rechte haben Sie?

Sie haben das Recht, jederzeit Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten. Ebenso haben Sie das Recht auf Berichtigung, Sperrung oder, abgesehen von der vorgeschriebenen Datenspeicherung zur Geschäftsabwicklung, Löschung Ihrer personenbezogenen Daten. Bitte wenden Sie sich dazu an unseren Datenschutzbeauftragten. Die Kontaktdaten finden Sie ganz unten.



Damit eine Sperre von Daten jederzeit berücksichtigt werden kann, müssen diese Daten zu Kontrollzwecken in einer Sperrdatei vorgehalten werden. Sie können auch die Löschung der Daten verlangen, soweit keine gesetzliche Archivierungsverpflichtung besteht. Soweit eine solche Verpflichtung besteht, sperren wir Ihre Daten auf Wunsch.

Sie können Änderungen oder den Widerruf einer Einwilligung durch entsprechende Mitteilung an uns mit Wirkung für die Zukunft vornehmen.

Bitte kontaktieren Sie uns unter datenschutz@alten-consulting.de, wenn Sie diese Rechte ausüben möchten.

Weitere Informationen zum Datenschutz bei AL TEN erhalten Sie auf unserer Website unter www.alten-consulting.de

7. Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir führen physische, technische und administrative Sicherheitsmaßnahmen durch, um Ihre personenbezogenen Daten angemessen vor Verlust, Missbrauch, unbefugtem Zugriff, Weitergabe und Änderung zu schützen. Zu diesen Sicherheitsmaßnahmen gehören Firewalls, Datenverschlüsselung, physische Zugangsbeschränkungen für unsere Rechenzentren und Berechtigungskontrollen für den Zugriff auf Daten.