



Datenschutzinformationen für Bewerber – Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir wann, wie und warum

1. Übersicht

Nach Art. 15 DSGVO haben Sie das Recht, zu erfahren, ob wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten. Sollte dies der Fall sein, haben Sie das Recht, weitere Informationen darüber zu erhalten. Mit diesen Informationen wollen wir Ihnen einen Überblick darüber geben, welche personenbezogenen Daten von uns erfasst, gespeichert, verarbeitet und ggf. weitergegeben werden.

2. Zu welchen Zwecken verarbeiten wir personenbezogene Daten?

Die ALTEN Consulting Services GmbH (im Folgenden ALTEN) ist ein deutschlandweit agierender Ingenieur- und IT-Dienstleister. Die Verarbeitung personenbezogener Daten durch ALTEN erfolgt zur Erfüllung von Beratungs- und Entwicklungstätigkeiten beim oder für die Kunden der ALTEN und deren verbundene Unternehmen sowie allen damit verbundenen Nebengeschäften.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

3. Welche personenbezogenen Daten werden erfasst?

Es werden grundsätzlich nur die zur Erfüllung des Unternehmenszweckes und der vertraglichen Vereinbarungen notwendigen Daten erhoben. Im Wesentlichen werden die folgenden personenbezogenen Daten erhoben, verarbeitet und genutzt:

- * Bewerberdaten: Die Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung von Personenidentifikationsdaten (Name, Adresse, Kontaktdaten), Leistungsdaten (Zeugnisse etc.) sowie Zahlungs- und Bankverbindungsdaten erfolgen zur Anbahnung von Arbeitsverhältnissen, Erfüllung gesetzlicher Pflichten, in unserem berechtigten Unternehmensinteresse des Managements, der Organisation und Durchführung unserer Geschäftstätigkeit, sowie zur Weiterentwicklung unserer internen Systeme.

4. Wer sind die Empfänger der personenbezogenen Daten?

Es werden grundsätzlich nur die zur Erfüllung des Unternehmenszweckes und der vertraglichen Vereinbarungen notwendigen Daten weitergegeben. Dies sind im Wesentlichen folgende Empfänger:

- * interne Stellen, welche an der Ausführung der jeweiligen Geschäftsprozesse beteiligt sind
- * Dienstleister, welche zur ordnungsgemäßen Geschäftsabwicklung eingeschaltet werden. Dazu zählen Anbieter von Recruiting- und HR-Software wie die HR4You AG. Außerdem



setzen wir Dienstleister ein, die uns im Recruiting-Prozess als Auftragsverarbeiter unterstützen. Dazu zählt OSB HR & Recruiting Services d.o.o..

- * Microsoft Azure AI, über die wir das LLM GPT4o-Mini von OpenAI nutzen. Wir verwenden die KI zur besseren Bewertung Ihrer Bewerbung. Alle Daten werden ausschließlich auf europäischen Servern verarbeitet. Eine Datenspeicherung bei Azure AI findet weder zum Training der KI noch zu anderen Zwecken statt. Die KI arbeitet für uns nur unterstützend; die letztendliche Entscheidung treffen unsere Mitarbeiter.
- * externe Stellen zur Erfüllung der unter 2 genannten Zwecke. Dazu zählen verbundene Gesellschaften von AL TEN wie beispielsweise die Muttergesellschaft AL TEN S.A., 40 Avenue André Morizet, 92100 Boulogne Billancourt, Frankreich und deren Tochtergesellschaften, bei denen der Bewerber im Rahmen des Arbeitsverhältnisses eingesetzt werden soll.
- * Ferner werden diese personenbezogenen Daten zum Zweck der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Regularien, wie beispielsweise dem Arbeitsrecht, dem Steuer- und Sozialrecht sowie den internationalen Sanktionsregelungen (z.B. EU-Anti-Terrorrichtlinie) verarbeitet.

Zur Verarbeitung, der personenbezogenen Daten von Bewerbern im Rahmen des Bewerbungsprozesses bedienen wir uns teilweise der Dienste von Unternehmen in unserem Auftrag mit Sitz innerhalb oder außerhalb der EU (Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO) für die Erbringung von Dienstleistungen, Outsourcing der Verarbeitung der Daten, usw. Die Weitergabe erfolgt auf Basis von angemessenen Garantien im Wege der von der EU Kommission genehmigten Standardvertragsklauseln (nach Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO).

5. Wie lange speichern wir personenbezogene Daten?

Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden spätestens sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern Sie nicht einer längerer Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben oder sie rechtlich erforderlich oder zulässig ist.

Sollten Sie uns Ihre Einwilligung zur Aufnahme Ihrer Daten in unseren Bewerberpool (sogenannte „Poolkandidaten“) geben, um Ihnen zu einem späteren Zeitpunkt eine Ihrem Profil geeignete Position anzubieten, speichern wir bis zu 24 Monate.

6. Welche Rechte haben Sie?

Sie haben das Recht, jederzeit Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten. Ebenso haben Sie das Recht auf Berichtigung, Sperrung oder, abgesehen von der vorgeschriebenen Datenspeicherung zur Geschäftsabwicklung, Löschung Ihrer personenbezogenen Daten. Bitte wenden Sie sich dazu an unseren Datenschutzbeauftragten. Die Kontaktdaten finden Sie unten.

Damit eine Sperre von Daten jederzeit berücksichtigt werden kann, müssen diese Daten zu Kontrollzwecken in einer Sperrdatei vorgehalten werden. Sie können auch die Löschung der Daten verlangen, soweit keine gesetzliche Archivierungsverpflichtung besteht. Soweit eine solche Verpflichtung besteht, sperren wir Ihre Daten auf Wunsch.

Sie können Änderungen oder den Widerruf einer Einwilligung durch entsprechende Mitteilung an uns mit Wirkung für die Zukunft vornehmen.

Bitte kontaktieren Sie uns unter datenschutz@alten-consulting.de, wenn Sie diese Rechte ausüben möchten.

Weitere Informationen zum Datenschutz bei AL TEN erhalten Sie auf unserer Website unter



www.alten-consulting.de



7. Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir führen physische, technische und administrative Sicherheitsmaßnahmen durch, um Ihre personenbezogenen Daten angemessen vor Verlust, Missbrauch, unbefugtem Zugriff, Weitergabe und Änderung zu schützen. Zu diesen Sicherheitsmaßnahmen gehören Firewalls, Datenverschlüsselung, physische Zugangsbeschränkungen für unsere Rechenzentren und Berechtigungskontrollen für den Zugriff auf Daten.

8. Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen erfolgt freiwillig. Wir können eine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses jedoch nur treffen bzw. ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen nur begründen, sofern Sie solche personenbezogenen Daten angeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

9. Automatisierte Entscheidungsfindung

Die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung. Somit findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.